CESU

Le Chèque Emploi Service Universel

La CFDT santé sociaux a signé en octobre 2006 le protocole Bertrand.

Ce protocole comporte un volet social dans lequel la CFDT santé sociaux a eu la volonté de négocier la participation de l'Etat dans la mise en place du CESU (chèque emploi service universel).

Ce dispositif devrait permettre aux agents de la fonction publique hospitalière de mieux concilier la vie professionnelle et la vie familiale.

Le CESU pourra être proposé en rémunération d'un ensemble de services à la personne qui vont au delà de la garde d'enfants, comme les équipes CFDT l'ont voulu.

Au-delà de notre satisfaction de voir se concrétiser ce projet qui sera tout au bénéfice des agents, une question reste posée le montant de l'enveloppe allouée par l'Etat : 20 Millions €.

Pour la CFDT santé sociaux, ce montant est insuffisant. Nous entendons le prouver par le grand nombre de demandes des agents.

L'importance des besoins suscitée par la mise en place du CESU devrait obliger l'Etat à revoir le montant de l'enveloppe.

Alors faites votre demande !

POUR QUI ET POUR QUOI FAIRE ?

Vous êtes agents de la fonction publique hospitalière en position statutaire d'activité uniquement (pas d'accès pour les retraités, enfants et conjoints en cas de décès de l'agent) :

- ✓ Sans condition d'ancienneté pour les titulaires/stagiaires ;
- ✓ Avec une ancienneté minimum de 6 mois (ancienneté pouvant s'apprécier par périodes, qui peuvent être cumulées) pour les contractuels, emplois aidés, apprentis.

Une seule attribution de CESU par foyer même en cas de couple hospitalier et par an.

Le Chèque Emploi Service Universel papier est adressé au domicile des agents.

Vous pouvez bénéficier du CESU, c'est un titre de paiement préfinancé, distribué par le CGOS, à la demande du Ministère de la santé permettant aux agents des établissements adhérant au CGOS soit de :

- ✓ Rémunérer et déclarer des salariés occupant des emplois entrant dans le champ des services à la personne.
- ✓ Acquitter tout ou partie du montant des prestations de services fournies par les organismes.

Valeur faciale du CESU : 10 € et 20 €.

COMMENT ?

Pour en bénéficier, vous devez avoir un numéro d'adhérent au CGOS. S'il n'y a pas eu de mise à jour des droits dans l'année, le dossier CGOS est à remplir (Formulaire de prestation).

Les montants de CESU par tranches de quotient familial sont fixés annuellement par le conseil d'administration.

Pour 2010, les montants annuels forfaitaires par tranches de QF sont de :

1^{er} tranche de QF : 200 €
2^{ème} tranche de QF : 150 €
3^{ème} tranche de QF : 120 €
4^{ème} tranche de QF : 80 €
5^{ème} tranche de QF ou ressources non communiquées : 50 €

Les retraités ne peuvent pas bénéficier du CESU pré financé. Ils en bénéficient dans le cadre de la CNRACL.

Fiscalité

Le CESU est exonéré des cotisations sociales et de l'impôt sur le revenu dans la limite annuelle de 1 830 € par an et par agent.

LE CALENDRIER

Mise en place au 1^{er} janvier 2010 (enregistrement des demandes des agents).

Distribution des CESU : à partir de mai/juin 2010.

Attention ! Les premiers demandeurs seront les premiers servis.

N'hésitez pas à demander le CESU, il vous permettra de régler une partie de vos frais de garde, de ménage, de repassage, travaux divers.

La CFDT l'a négocié pour vous permettre de mieux négocier l'équilibre entre la vie de famille et la vie professionnelle.

Contact
CFDT

Merci de votre participation !

Si vous avez besoin d'un renseignement, contactez votre section syndicale CFDT santé sociaux.

www.sante-sociaux.cfdt.fr