

# PRESTATIONS MALADIE du CGOS

**Titulaire -Stagiaire  
 Maladie ordinaire**

3 premiers mois : traitement 100 % employeur  
4<sup>ème</sup> au 8<sup>ème</sup> mois : 50 % employeur + 47,5% CGOS  
9<sup>ème</sup> au 12<sup>ème</sup> mois : 50 % employeur  
 (Taux différent si 3 enfants ou plus à charge)

**Contractuel  
 Maladie ordinaire**

Après 4 mois de présence :

- 1er mois : traitement 100 % employeur
- 2<sup>ème</sup> mois : 50 % employeur + 47,5 % CGOS
- 3<sup>ème</sup> mois : 47,5 % CGOS + 50 % indemnités sécu.

Après 2 ans de service :

- les 2 premiers mois : traitement 100 % employeur
- 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> mois : 50 % employeur + 47,5 % CGOS
- 5<sup>ème</sup> mois : 47,5 % CGOS + 50 % indemnités sécu
- Du 6<sup>ème</sup> au 12<sup>ème</sup> mois : indemnités sécu.

Après 3 ans de service :

- les 3 premiers mois : traitement 100 % employeur
- 4<sup>ème</sup> au 6<sup>ème</sup> mois : 50 % employeur + 47,5 % CGOS
- 7<sup>ème</sup> au 12<sup>ème</sup> mois : indemnité sécu.

**Titulaire – stagiaire  
 Congé longue  
 maladie**

1<sup>ère</sup> année : traitement 100% employeur  
2<sup>ème</sup> année et 3<sup>ème</sup> année : les 5 premiers mois traitement 50 % employeur + 47,5 % CGOS  
Du 6<sup>ème</sup> au 12<sup>ème</sup> mois : traitement 50 % employeur  
 (Taux différent si 3 enfants ou plus à charge)

**Titulaire – stagiaire  
 Congé longue durée**

1<sup>ère</sup>, 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> année : traitement 100% employeur  
4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> année : les 5 premiers mois traitement : 50 % employeur et 47,5 % CGOS.  
Du 6<sup>ème</sup> au 12<sup>ème</sup> mois : traitement 50% employeur  
 (Taux différent si 3 enfants ou plus à charge)

**Contractuel  
 Congé grave maladie**

3 années de travail effectif :

- 1<sup>ère</sup> année : 100% employeur
- 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> année : les 3 premiers mois : traitement 50 % employeur + 47,5% CGOS
- du 4<sup>ème</sup> au 12<sup>ème</sup> mois : traitement 50% employeur

**La Mutuelle MNH peut intervenir en complément de salaire de 20 à 35 %, après les compensations CGOS, en fonction de la garantie souscrite.**